

Productaanbod *de* Generalist

Het sociale domein in Nederland is volop in beweging. Transformatie is daarin een gevleugeld woord. Gemeentes en instellingen herschikken zich. Overal in het land worden in een hoog tempo sociale (wijk) teams gevormd volgens de leidende principes: '1 gezin, 1 plan, 1 professional' en 'specialist in het team en generalist in het huishouden'.

Maar hoe identificeert u een potentiële generalist? Wat moet die aan talenten in huis hebben en wat moet hij kennen en kunnen? Hoe weet u of een ervaren specialist zich na al die jaren kan 'ontpoppen' als de generalist die domein overstijgend werkt? Wat kunt u doen om de eigen kracht van medewerkers aan te boren zodat zij zichzelf actief gaan ontwikkelen richting de generalist?

Competentieprofiel de Generalist

In 2012 zijn Ellen de Goede en Yvonne Wijland, in opdracht van DMO 'Samen DOEN in de buurt' gemeente Amsterdam en BZK/WBI, op zoek gegaan naar de talenten en drijfveren die ten grondslag liggen aan de competenties en het succesvol handelen van zogenaamde 'best persons'. Dit zijn de generalisten waarvoor domeinoverstijgend werken en sturen op eigen kracht vanzelfsprekende principes zijn en die aantoonbare resultaten hebben behaald. De 'best persons' hebben een TMA talentenanalyse gemaakt. De uitkomsten hiervan vormden de basis voor het inmiddels breed verspreide competentieprofiel van de generalist. Het competentieprofiel biedt inzicht in de benodigde competenties en bijbehorende gedragsindicatoren van de generalist. Het is daarmee een meetlat waarlangs toekomstige generalisten gelegd kunnen worden. Indien het profiel gecombineerd wordt met de inzet van de TMA methode is het een zeer krachtig selectie- en ontwikkelingsinstrument voor medewerkers van sociale (wijk) teams.

Resultaat

De cruciale vraag in dit transformatie proces is: "zal de huidige specialist zich kunnen ontwikkelen als de toekomstige generalist?"

De TMA methode stelt u in staat om het gedrag van een professional te voorspellen. De talentanalyse geeft inzicht in de drijfveren en daarmee het voorkeursgedrag van de professional. Duidelijk zal worden of hij intrinsiek gemotiveerd is om de competenties van de generalist (verder) te ontwikkelen.

Mensen zijn het meest succesvol als zij hun talenten mogen benutten en werk kunnen doen dat dicht bij hun ware aard ligt. De TMA methode biedt hiervoor de benodigde instrumenten. U zult in staat zijn om de juiste generalisten te selecteren voor de sociale (wijk)teams en hen bovendien de begeleiding te bieden om het beste uit zichzelf te halen.

Interesse?

Ellen de Goede
TMA Advies & Training
Spanjaardslaan 107
8917 AP Leeuwarden
info@ellendegoede.nl
06-51 38 22 25

Yvonne Wijland
Wijland Advies en Coaching
Borneokade 227
1019 XE Amsterdam
yvonne@wijlandadviesencoaching.nl
06-46 01 35 76



TMA licentie en implementatieprogramma

Om de gewenste resultaten te bereiken is het van belang dat:

- u beschikt over kwalitatief goede analyses en instrumenten (TMA licentie)
- de kennis in de organisatie wordt geborgd (training & coaching)
- medewerkers goed geïnformeerd worden over de achtergronden, doel en werkwijze. (workshops)
- de methode top-down wordt ingezet. Teamleiders worden op hun talenten (kracht) aangesproken en ervaren wat dit met hen motivatie doet. Zij krijgen handvatten om deze werkwijze te vertalen naar hun alledaagse praktijk: het sociale (wijk) team waar zij leiding aan geven (Talentendag)

Ons productenaanbod ziet er als volgt uit:

1. TMA licentie inclusief online TMA portal

Met de TMA licentie mag u de TMA methode gebruiken en krijgt u toegang tot uw eigen online TMA portal waarin u voor (toekomstige) medewerkers diverse analyses en instrumenten kunt opstarten. Met de TMA portal is uw organisatie in staat om de volledige HR cyclus te faciliteren met de daarvoor ontwikkelde instrumenten zoals: competentieprofielen, talentanalyses, competentiematch, capaciteitanalyses, 360 graden feedback, beroepen & interesseanalyse en Competentie POP.

2. TMA certificatie training TMA professional

Om de TMA methode optimaal te gebruiken is het van belang dat de TMA expertise tenminste bij 1 persoon in de organisatie wordt belegd: de zogenaamde TMA professional. Deze persoon zal als beheerder optreden, processen opstarten en teamleiders ook inhoudelijk ondersteunen bij de (voorbereiding) op hun TMA gesprekken. De TMA professional dient de TMA certificatie training te volgen, jaarlijks een aantal TMA gesprekken te voeren en de opgebouwde kennis te onderhouden door het bijwonen van TMA intervisiesessies of bijscholing.

3. TMA training voor programmaleiding en teamleiding sociale (wijk) teams

Zij volgen een TMA training bestaande uit drie dagdelen waarin zij leren om te werken met de TMA methode. Resultaten TMA training ten behoeve van de teamleider:

1. is bekend met de theorie rond persoonlijkheid en competenties;
2. kan resultaten van de Talenten Motivatie Analyse interpreteren ten behoeve van selectie, loopbaan- en persoonlijke ontwikkelingsvragen;

4. TMA supervisie voor programmaleiding, TMA professional en teamleiders

Het programma wordt top-down ingevoerd zodat teamleiders vanuit hun rol als medewerker ervaren wat het is. Ze ondergaan de TMA Talentanalyse (potentieel meting) en een 360 graden feedback (0 meting competentieniveau). De programmamanager en TMA professional worden aan de start gecoached bij de inzet van deze instrumenten. Iedere teamleider ontvangt een x-aantal uren TMA supervisie van een TMA-expert die op vraag ingezet kunnen worden. Bijvoorbeeld bij de voorbereiding of begeleiding van een aantal terugkoppelingsgesprekken met teamleden.

Voorgaande producten zijn een vast onderdeel uit ons programma. Onderstaande producten worden sterk aanbevolen en kunnen modulair worden ingezet:

5. Aanpassen en invoeren van twee competentieprofielen in uw portal.

Om teamleiders en teamleden te selecteren, te ontwikkelen en te beoordelen is het van belang om allereerst een akkoord te hebben over het competentieprofiel waarlangs de teamleden worden gelegd. Ons voorstel is om gebruik te maken van het profiel de Generalist en deze indien relevant, 'lokaal waarden proof' te maken. Indien nodig kunnen de competenties en de gedragsvoorbeelden van dit profiel worden aangepast. Er bestaat eveneens voorbeeld competentieprofiel voor de teamleider dat kan worden ingevoerd.

6. Talentdag voor programmaleiding en teamleiders

Tijdens deze dagen vormen de talenten van teamleiders het uitgangspunt. Wat drijft ze? Waar zit de kracht van dit team, op welke wijze halen zij het beste uit zichzelf? Wat zijn aandachtsgebieden en wat kunnen zij van elkaar leren? Hoe gaan zij de aanwezige talenten met elkaar verbinden? Wat betekent dit voor hun persoonlijke ontwikkelplan? Een dag samen met en van elkaar leren onder begeleiding van een TMA expert.

7. TMA praktijk workshop voor de frontlijnmedewerkers

In de praktijk workshop wordt ingegaan op het Talenten Motivatie Assessment, de relevante rapportages; de rol en eigenregie van de teamleden, de verwachtingen t.a.v. de teamleiders. Doel is enerzijds inzicht en praktische handvatten aanreiken, anderzijds aansporen tot pro-activiteit en het bevorderen van motivatie. Resultaten workshop, de frontlijnmedewerker:

1. begrijpt de methode zodat hij/zij de basis van zijn haar talenten, sterke competenties en valkuilen onderkent
2. begrijpt de relevante rapportages en weet deze te vertalen naar eigen te nemen acties
3. kan op constructieve wijze de dialoog met zijn/haar teamleider vormgeven.

8. Talentdagen voor de sociale (wijk) teams

Tijdens deze dagen vormen de talenten van teamleiders en de generalisten het uitgangspunt. Wat drijft ze? Waar zit de kracht van dit team, op welke wijze halen zij het beste uit zichzelf? Wat zijn aandachtsgebieden en wat kunnen de teamleden daarin van elkaar leren? Hoe gaan zij de aanwezige talenten met elkaar verbinden? Wat betekent dit voor hun persoonlijke ontwikkelplan? Een dag samen met en van elkaar leren onder begeleiding van een TMA expert.

Interesse?

Ellen de Goede
TMA Advies & Training
Spanjaardslaan 107
8917 AP Leeuwarden
info@ellendegoede.nl
06-51 38 22 25

Yvonne Wijland
Wijland Advies en Coaching
Borneokade 227
1019 XE Amsterdam
yvonne@wijlandadviescoaching.nl
06-46 01 35 76

